



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область – Кузбасс
город Междуреченск

Администрация Междуреченского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2026 № 544-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского муниципального округа от 13.01.2025 № 9-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих управление деятельностью подведомственных учреждений культуры, образования (в части образовательных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств)»

В связи с необходимостью внесения изменений, руководствуясь постановлением администрации Междуреченского муниципального округа от 29.01.2026 № 94-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского муниципального округа от 19.09.2024 № 2229-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Междуреченского муниципального округа», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих управление деятельностью подведомственных учреждений культуры, образования (в части образовательных организаций дополнительного образования,

реализующих образовательные программы в области искусств (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением администрации Междуреченского муниципального округа от 13.01.2025 № 9-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих управление деятельностью подведомственных учреждений культуры, образования (в части образовательных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств)» (в редакции постановления администрации Междуреченского муниципального округа от 04.07.2025 № 1390-п), следующие изменения:

1.1. Пункт 6.1 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением.».

1.2. Пункт 6.7 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от оклада (должностного оклада) по совмещаемой профессии (должности), от оклада временно отсутствующего работника.

Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)

объема дополнительной работы, но не более 50% от оклада (должностного оклада) работника.».

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры и молодежной политики» (Черкашин Е.П.) внести изменения в локальные нормативные акты учреждения в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим постановлением.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского муниципального округа (Шипеева Е.Е.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Электронный бюллетень Междуреченского муниципального округа» (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»-pravo-mrech.ru).

4. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского муниципального округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Междуреченского муниципального округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского муниципального округа по социальным вопросам Гавар И.В.

Первый заместитель
главы Междуреченского
муниципального округа



С.В. Криулькин