



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область – Кузбасс
город Междуреченск

Администрация Междуреченского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.03.2026 № 444-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского муниципального округа от 28.12.2024 № 3252-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса»

В связи с необходимостью внесения изменений, на основании постановления администрации Междуреченского муниципального округа от 29.01.2026 № 94-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского муниципального округа от 19.09.2024 № 2229-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Междуреченского муниципального округа», руководствуясь Федеральным законом от 20.03.2005 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом муниципального образования Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского муниципального округа от 28.12.2024 № 3252-п (в редакции постановления администрации Междуреченского муниципального округа от 10.04.2025 № 772-п) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования Междуреченский

муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса» следующие изменения:

1.1. В приложении к Примерному положению по оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса в разделе «Размер выплат компенсационного характера» таблицу 5 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского муниципального округа (Шипеева Е.Е.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Электронный бюллетень Междуреченского муниципального округа (доменное имя сайта в информационно-коммуникационной сети «Интернет» - pravo-mrech.ru)

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского муниципального округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского муниципального округа.

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление развития жилищно-коммунального комплекса» (Гапоненко С.А.) внести изменения в локальные акты учреждения в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 29.01.2026.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского муниципального округа по жилищно-коммунальному хозяйству Шелковникова М.Н.

Глава Междуреченского
муниципального округа



П.И. Камбалин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского муниципального округа
от 16.03.2026 № 444-п

Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений по развитию жилищно-
коммунального комплекса муниципального
образования Междуреченский муниципальный
округ Кемеровской области – Кузбасса

Таблица 5

Виды работ, за которые установлены выплаты компенсационного характера	Категория работников	Размер выплат
За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) (ст. 154 ТК РФ)	Сторожа	До 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие	<p>Производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.</p> <p>В размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.</p>

За сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие	Производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие	В размере не более 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой профессии (должности), от оклада временно отсутствующего работника, по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
За расширение зоны обслуживания (ст. 151 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие	В размере не более 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Директор МКУ «УР ЖКК»

С.А. Гапоненко